

Preguntas tipo examen

1. **Indique, por favor, la afirmación correcta en relación con el personal eventual:**
 - a) Es nombrado por razones expresamente justificadas de necesidad y urgencia.
 - b) Su selección habrá de realizarse mediante procedimientos ágiles que respetarán, en todo caso, los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad.
 - c) El Estatuto Básico del Empleado Público ha suprimido este tipo de personal.
 - d) Su nombramiento y cese serán libres.
2. **Un funcionario público que es nombrado Secretario de Estado queda en situación administrativa de:**
 - a) Excedencia forzosa.
 - b) Servicios especiales.
 - c) Expectativa de destino.
 - d) Excedencia por prestación de servicios en el sector público.
3. **Señale la afirmación correcta en relación con los procesos de selección de acceso al empleo público:**
 - a) En las Ofertas de Empleo Público se reservará un cupo no inferior al 3% para personas con discapacidad.
 - b) Los funcionarios interinos no podrán formar parte de los órganos de selección.
 - c) Los sistemas de selección de funcionarios de carrera serán el concurso o el concurso-oposición.
 - d) En todo caso, será requisito de participación ostentar la condición de nacional español.
4. **Señale la afirmación correcta. Serán objeto de anotación en el Registro Central de Personal los siguientes actos y resoluciones administrativas del personal funcionario:**
 - a) Las bajas temporales.
 - b) Los cambios de categoría profesional.
 - c) Las reducciones de jornada.
 - d) Las prórrogas de los contratos.
5. **Señale en qué situación es declarado en la Administración General del Estado, de acuerdo con el Estatuto Básico del Empleado Público, un funcionario de carrera de la Administración General del Estado que es nombrado alto cargo de la Administración de una Comunidad Autónoma:**
 - a) Servicio activo.
 - b) Servicios especiales.
 - c) Servicios en otras Administraciones Públicas.
 - d) Excedencia voluntaria pro prestación de servicios en el sector público.



6. Según el texto refundido del Estatuto Básico del Empleado Público, ¿cuáles son los principios rectores de acceso al empleo público?:
- a) Los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad.
 - b) Los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad, así como el de profesionalidad e imparcialidad.
 - c) Los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad, así como el de imparcialidad, profesionalidad de los miembros de los órganos selección, transparencia, publicidad, adecuación entre el contenido y las funciones a desarrollar, agilidad, independencia y discrecionalidad técnica.
 - d) Los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad, así como el de profesionalidad, imparcialidad y transparencia.
7. El artículo 8.2 del Estatuto Básico del Empleado Público establece que los empleados públicos se clasifican en:
- a) Funcionarios de carrera y personal laboral.
 - b) Funcionarios de carrera, funcionarios interinos y personal laboral.
 - c) Funcionarios de carrera, funcionarios interinos, personal laboral y personal eventual.
 - d) Funcionarios de carrera, funcionarios interinos, personal laboral, personal eventual y personal directivo.
8. Señale en cuál de los siguientes casos un funcionario de carrera sería declarado en situación de servicios especiales, de acuerdo con el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre:
- a) Funcionario al que, por razones de reestructuración interna, no se le puede asignar, transitoriamente, un puesto de trabajo.
 - b) Funcionario que es adscrito a los servicios del Tribunal Constitucional.
 - c) Funcionario que obtiene destino en una Administración Pública distinta.
 - d) Funcionario que incumple la obligación de solicitar el ingreso al servicio activo en el plazo previsto.
9. El TREBEP establece la situación administrativa de excedencia voluntaria por agrupación familiar en los siguientes términos:
- a) Podrá ser declarada cuando los funcionarios de carrera hayan prestado un mínimo de cinco años en cualquiera de las Administraciones Públicas.
 - b) Podrá concederse cuando el cónyuge residen en otra localidad por haber obtenido puesto de trabajo como laboral temporal o fijo, en cualquiera de las Administraciones Públicas.
 - c) El funcionario deberá mantener un mínimo de dos años en esta situación, no existiendo plazo máximo para la misma que podrá mantenerse de forma indefinida.
 - d) El tiempo en esta situación administrativa no devengará retribuciones, ni será computable a efectos de trienios y derechos pasivos.



- 10. De acuerdo con el Real Decreto 365/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento de Situaciones Administrativas de los Funcionarios Civiles de la Administración General del Estado, los funcionarios públicos serán declarados en la situación de servicios especiales:**
- a) Cuando desempeñen cargos electivos de dedicación exclusiva en las Corporaciones Locales sean retribuidos o no.
 - b) Si son designados representantes sindicales por alguna de las organizaciones sindicales con presencia en la Mesa General de Negociación.
 - c) Cuando sean autorizados para realizar una misión por periodo de 24 meses en un organismo internacional.
 - d) Al concedérseles la compatibilidad para el ejercicio de actividades profesionales privadas.